

遠軽商工会議所景気動向調査報告書

＜ 令和6年度 ＞

I. 調査要領

1. 調査対象期間

令和6年11月～令和7年3月

2. 調査対象

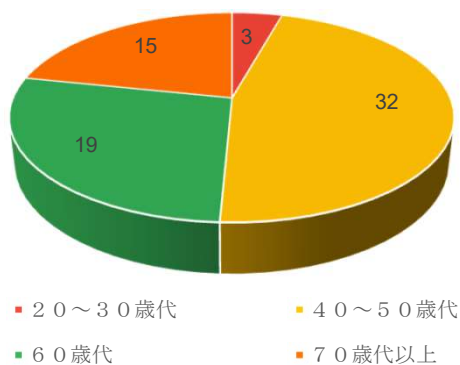
遠軽商工会議所会員全事業者を対象に、会報およびHPにて依頼し調査した

3. 回収状況

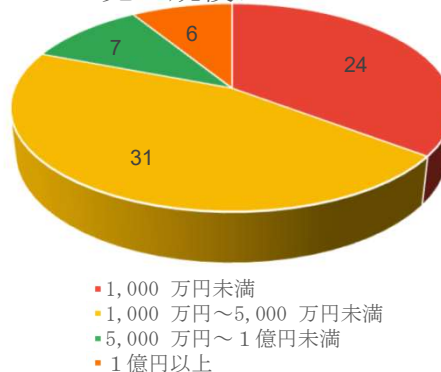
1. 製造業	5 件
2. 卸売業	1 件
3. 小売業	1 0 件
4. 建設業	1 6 件
5. 飲食業	1 5 件
6. 理美容業	1 1 件
7. 宿泊業	3 件
8. 不動産業	1 件
9. サービス業	5 件
1 0. その他	2 件
合計	6 9 件

Ⅱ. 回答内容

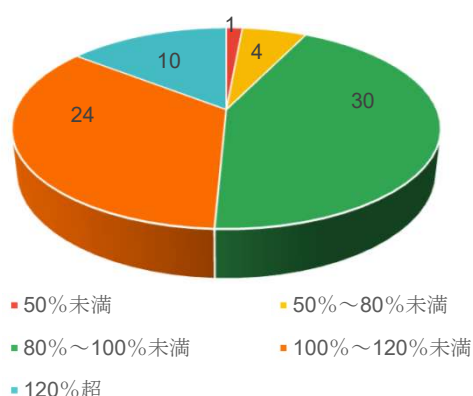
1. 経営者の年齢について



2. 直近決算における売上規模について



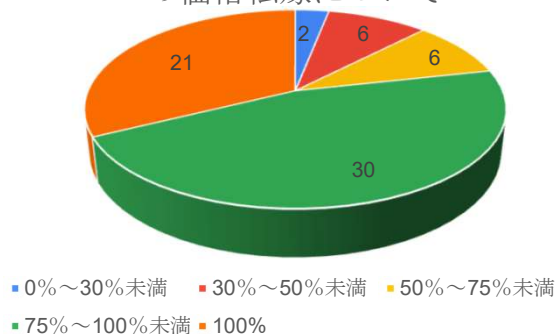
3. 前年との売上高比較について



3. の内、売上減少理由（複数回答）

・その他経費・コストの上昇	19件
・原油・原材料等価格高騰の影響	15件
・人件費の引上げ	6件
・顧客の高齢化	1件
・大手企業の不当廉売	1件
・物価高の影響	1件

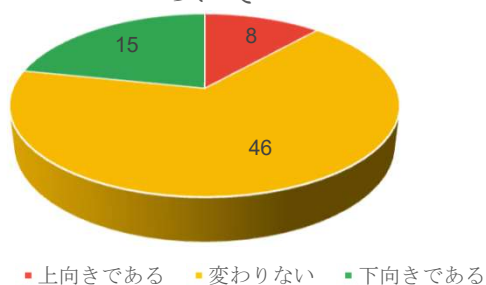
4. コスト上昇を100とした場合の価格転嫁について



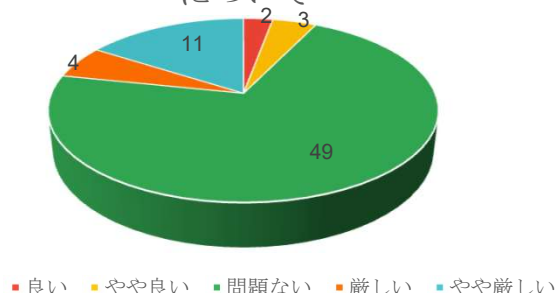
4. の内、価格転嫁できない理由

・今後の取引への影響が心配	29件
・交渉の場がない	15件
・交渉を持ちかけられない	6件
・一方的に受付されない	1件
・客先の予算がない。（一部の顧客）	1件
・交渉による今後の取引への影響が心配	1件
・自店の値上げができず	1件

5. 今後1年間の売上等の見通しについて



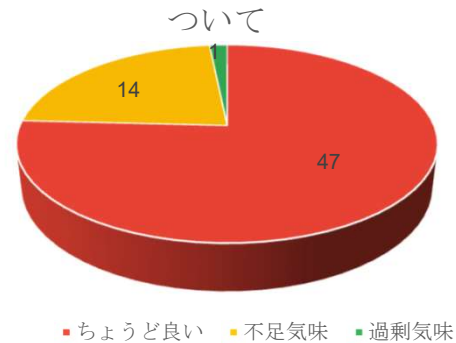
6. 今後1年間の資金繰りの状況について



7. 資金使途状況（複数回答）

- ・ 通常の運転資金 17 件
- ・ 設備投資資金 11 件
- ・ 部材・資材等仕入価格高騰による運転資金 6 件
- ・ 借換資金 3 件
- ・ 事業再構築（新たな取組）への運転資金 2 件

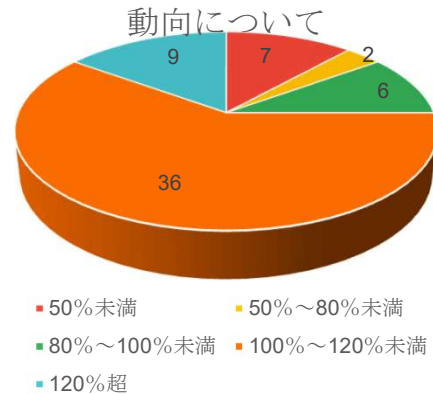
8. 現在の従業員数の過不足感について



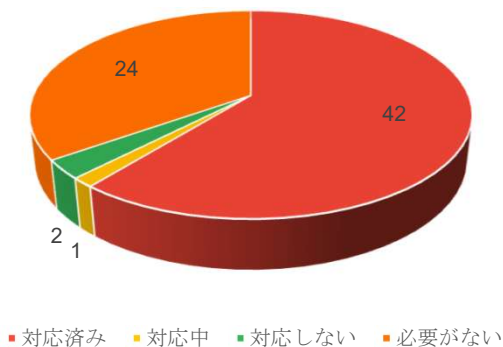
8. で不足気味を選んだ方が人材不足の対応策として希望する支援策（複数回答）

- ・ シニア人材の活用 6 件
- ・ 兼業・副業等の人材の活用 5 件
- ・ IT化による省力化 1 件
- ・ 年間休日の増加 1 件
- ・ 高校生アルバイト 1 件
- ・ 企業説明会等への参加 1 件
- ・ Uターン 1 件
- ・ 離職防止・定着化の取組強化 1 件

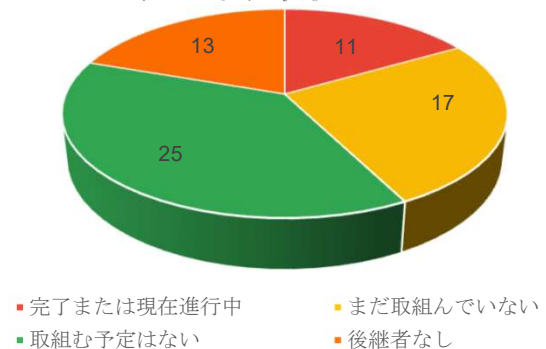
9. 昨年と比較した仕入れ価格の動向について



10. 適格請求書等保存方式（インボイス制度）の登録について



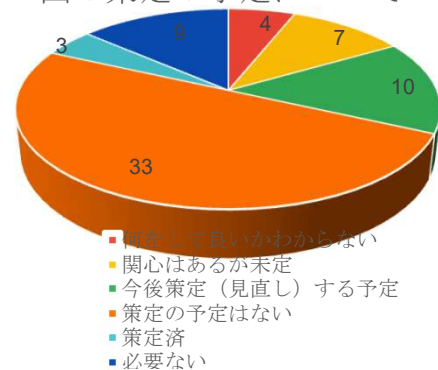
11. 事業承継（経営者の代替わり）の取組状況について



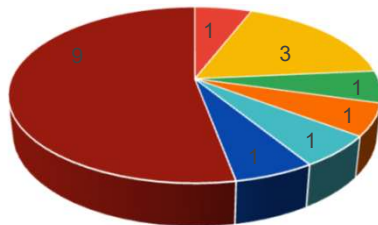
11. の内、「まだ取り組んでいない」を選んだ方の理由



12. 今後の経営において事業計画の策定の予定について

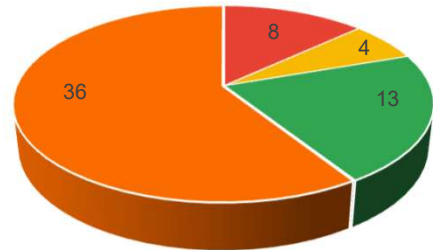


1 3. 今後策定（見直し）をする予定、関心はあるが未定を選んだ方の策定予定について（複数回答可）



- 3~4年で閉店予定
- 経営革新（新規事業）計画
- 経営革新（新規事業）計画, 事業承継計画
- 経費削減
- 事業再構築計画
- 事業承継計画
- 中期（3年～5年）事業計画

1 4. IT 導入・デジタル化の状況について



- 検討中
- 今後導入予定
- 導入済
- 導入予定はない

1 4. の内「今後導入予定」「検討中」を選んだ方の業務・サービスについて導入予定（複数回答）

- | | |
|-------------------|-----|
| ・ 会計ソフト | 6 件 |
| ・ セキュリティ強化 | 3 件 |
| ・ ペーパーレス化 | 2 件 |
| ・ 勤怠・在庫・顧客等の管理ソフト | 2 件 |
| ・ タッチパネル注文レジ対応 | 1 件 |